

СХВАЛЕНО

зборами (конференцією) трудового колективу
Комунального некомерційного підприємства
Львівської обласної ради
«Львівська обласна клінічна лікарня»

Протокол № 2 від «01» серпня 2022р.

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ до КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

**між комунальним некомерційним підприємством Львівської обласної ради
«Львівська обласна клінічна лікарня»**

та

**профспілковим комітетом первинної профспілкової організації
КНП ЛОР «Львівська обласна клінічна лікарня»
Профспілки працівників охорони здоров'я України**

та

**первинною профспілковою організацією Львівської обласної клінічної лікарні
Вільної профспілки медичних працівників України**

на 2020-2023 рр.

1. ДОПОВНИТИ п.2.1.9 та ВНЕСТИ зміни в пп.2.5.28 та пп.2.5.29 до РОЗДІЛУ 2 «ТРУДОВІ ВІНОСИНИ» в новій редакції, а саме:

2.1.9. Після досягнення працівниками 70-ти річного віку та за наявності бажання продовжувати працювати на займаній посаді, необхідно: отримати рішення комісії, щодо можливості виконувати свої функціональні обов'язки згідно посадової інструкції.

Комісія створюється наказом керівника установи. В склад комісії входять: представники Адміністрації та представники Профкому №1 та Профкому №2.

Термін продовження трудових відносин - становить один рік, який визначає комісія відповідно до першочергової оцінки та рекомендацій завідувачів відділень та керівників структурних підрозділів. В обов'язковому порядку до уваги беруться: скарги чи подяки пацієнтів, дисциплінарні стягнення та заохочення.

2.5.28. Надавати щорічно додаткову оплачувану відпустку тривалістю 10 календарних днів без урахування святкових і неробочих днів (стаття 73 Кодексу законів про працю України):

- одному з батьків, які мають двох або більше дітей віком до 15 років,
- одному з батьків, які має дитину з інвалідністю,
- одному з батьків, які усиновили дитину,
- матері (батьку) особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи,
- одинокій матері,
- батьку дитини або особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, який виховує їх без матері (у тому числі у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі),
- особі, яка взяла під опіку дитину або особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи,
- одному із прийомних батьків

За наявності декількох підстав для надання цієї відпустки її загальна тривалість не може перевищувати 17 календарних днів.

ВАЖЛИВО! Один з батьків має право на додаткову соціальну відпустку за умови, що інший з подружжя в поточному календарному році не скористався своїм правом на цю відпустку при наданні підтверджуючих документів (довідка з місця праці при наявності).

2.5.29. Документальне підтвердження права на додаткову відпустку:

Один з батьків, який має двох або більше дітей у віці до 15 років - надає копії свідоцтва про народження дітей.

Один з батьків, який має дитину з інвалідністю: копія свідоцтва про народження дитини; копія пенсійного посвідчення або посвідчення одержувача державної соціальної допомоги, що виплачується замість пенсії, яке містить запис про інвалідність дитини, або копія медичного висновку про дитину з інвалідністю віком до 18 років, виданого закладами та установами МОЗ.

Один з батьків, який всиновив дитину: копію свідоцтва про народження; копія рішення суду про всиновлення дитини.

Один з батьків особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А групи І: копія свідоцтва про народження дитини; копія пенсійного посвідчення або посвідчення

одержувача державної соціальної допомоги, що виплачується замість пенсії, яке містить запис про інвалідність, або довідки до акта огляду МСЕК.

Одинокa матір: копія свідоцтва про народження дитини; довідка органів РАЦСу про підстави внесення відомостей про батька дитини в книгу реєстрації актів про народження.

Вдова/вдовець: копія свідоцтва про народження дитини; копія свідоцтва про укладення шлюбу; копія свідоцтва про смерть чоловіка/жінки.

Розведена жінка, яка виховує дитину без батька: копія свідоцтва про народження дитини; копія свідоцтва про розірвання шлюбу; офіційно складений, оформлений і засвідчений у встановленому порядку документ, в якому з достатньою достовірністю підтверджується відсутність участі батька у вихованні дитини.

Дитиною вважається особа віком до 18 років (повноліття), якщо згідно з законом вона не набуває прав повнолітньої раніше (для цілей даного пункту).

З метою надання додаткової відпустки працівникам, які мають дітей розповсюдити право на дану відпустку на жінку, яка не перебуває у шлюбі і у свідоцтві про народження дитини якої відсутній запис про батька дитини або запис про батька зроблено у встановленому порядку за вказівкою матері, вдову, жінку, яка виховує дитину без батька (в тому числі і розлучену жінку, яка виховує дитину без батька).

Для підтвердження права на зазначену відпустку Адміністрації має бути пред'явлений будь-який офіційно складений, оформлений та засвідчений в установленому порядку документ, у якому з достатньою достовірністю засвідчена відсутність участі другого з батьків у вихованні дитини, зокрема але не виключно: рішення суду про позбавлення батьківських прав; ухвала суду про розшук відповідача - в справах за позовами про стягнення аліментів; акт, складений комісією, створеною Профкомом або акт комісії представників органу місцевого самоврядування, в якому зі слів сусідів (за наявності їх підписів у акті) підтверджується факт відсутності участі батька (матері) у вихованні дитини.

До одиноких матерів (батьків) прирівнюються також вдови (вдівці), які мають дітей. У такому разі до заяви про надання додаткової соціальної відпустки, поданої вперше, додається копія свідоцтва про смерть чоловіка (дружини).

2. ВНЕСТИ зміни до РОЗДІЛУ 4 «ОПЛАТА ПРАЦІ (ФОРМУВАННЯ, РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТ)» в новій редакції.

**РОЗДІЛ 4
ОПЛАТА ПРАЦІ
(ФОРМУВАННЯ, РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТ)**

Заробітна плата є обов'язковою винагородою працівнику за виконану ним роботу відповідно до встановлених норм праці, норм часу, посадових обов'язків і встановлюється у вигляді посадових окладів, які розраховуються відповідно до тарифних розрядів визначених у Додатку № 14, доплати до посадових окладів, премій та інших грошових винагород.

4.2. Адміністрація зобов'язується:

4.2.1. Здійснювати оплату праці на підставі законів та інших нормативно-правових актів України, Генеральної, галузевої, територіальних угод, цього колективного договору з дотриманням гарантій, встановлених чинним законодавством.

4.2.2. Встановлювати розмір мінімальної заробітної плати не нижчим від розміру мінімальної заробітної плати для працездатних осіб відповідно до ст. 95 КЗпП України.

4.2.3. Встановлювати мінімальний посадовий оклад у розмірі, не меншому мінімальної заробітної плати, встановленої для працездатних осіб.

4.2.4. У разі укладення трудового договору про роботу на умовах неповного робочого часу, а також при невиконанні працівником у повному обсязі місячної норми праці мінімальна заробітна плата виплачується пропорційно до виконаної норми праці.

4.2.5. Посадові оклади встановлено відповідно до Положення про оплату праці (додаток № 14)

4.2.6. Встановлювати наступні доплати:

- працівникам, які використовують у роботі дезінфікуючі засоби, а також які зайняті прибиранням туалетів - 10 відсотків посадового окладу (пункт 3.4.7 Наказу МОЗ України від 05.10.2005 року № 308/519) (Додаток №4);

- за суміщення професій (посад), виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника та розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт у розмірі до 50% включно (Додаток №5) (п.3.1 Наказу МОЗ України від 05.10.2005 року № 308/519);

- за роботу в нічний час у розмірі 50% посадового окладу (п.3.2.1. Наказу МОЗ України від 05.10.2005 року № 308/519). Нічним вважається час з 10 год. вечора до 6 год. ранку (Додаток №6);

- у зв'язку зі шкідливими і важкими умовами праці: працівникам, зайнятим на роботах зі шкідливими і важкими умовами праці, за результатами атестації робочих місць – від 15 відсотків посадового окладу (пункт 2.4.5 Наказу МОЗ України від 05.10.2005 року № 308/519) (Додаток №7).

4.2.7. Встановлювати наступні надбавки:

- за вислугу років медичним і фармацевтичним працівникам:
- 10 відсотків посадового окладу - при стажі роботи понад 3 роки;
- 20 відсотків посадового окладу - при стажі роботи понад 10 років;
- 30 відсотків посадового окладу - при стажі роботи понад 20 років (постанова Кабінету міністрів України від 29.12.2009 №1418);

- за почесне звання «заслужений» - 20 відсотків посадового окладу (п. 4.2.1. Наказу МОЗ України від 05.10.2005 року № 308/519);

- за високі досягнення у праці, виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання); складність, напруженість у роботі – до 50 % посадового окладу (п. 4.4. Наказу МОЗ України від 05.10.2005 року № 308/519) при наявності фонду економії зарплати;

- водіям легкових автомобілів за класність, за фактично відпрацьований час: водіям II класу - 10 %; водіям I класу - 25 % (п. 4.5.3 Наказу МОЗ України від 05.10.2005 року № 308/519).

4.2.8. Погоджувати з Профкомом конкретні розміри тарифних розрядів, доплат, матеріальної допомоги у разі внесення змін до нормативно-правових актів у цій сфері (ст. 15 Закону України «Про оплату праці»).

4.2.9. Своєчасно проводити уточнення тарифікаційних списків з оплати праці працівників у зв'язку зі зміною кваліфікаційної категорії за підсумками атестації, зміни розміру мінімальної заробітної плати.

4.2.10. Здійснювати нагородження Грамотою та Почесною грамотою (Додаток №1) та Подякою працівникам (Додаток 2).

4.2.11. Здійснювати преміювання працівників установи у межах економії фонду заробітної плати в межах затвердженого фінансового плану Лікарні за погодинно-преміальною та/або відрядно-преміальною системою оплати праці, відповідно до Положення про преміювання (Додаток № 3).

4.2.12. Виплачувати заробітну плату в грошових знаках України двічі на місяць-аванс 20 числа кожного місяця, остаточний розрахунок 5 числа кожного місяця через проміжок часу, що не перевищує 16 календарних днів та не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата.

При цьому, сума заробітної плати, що виплачується за першу половину місяця (аванс), не може бути нижче оплати за фактично відпрацьований час з розрахунку тарифної ставки (посадового окладу) працівника.

4.2.13. У разі коли день виплати заробітної плати збігається з вихідним, святковим або неробочим днем виплачувати її напередодні. (ч. 2 ст. 115 КЗпП України, ст. 24 Закону України «Про оплату праці»).

4.2.14. Забезпечити проведення індексації заробітної плати працівникам Лікарні згідно Порядку проведення індексації грошових доходів населення, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 17.07.2003 р. № 1078, а також інших актів законодавства.

4.2.15. При переведенні працівника на іншу нижче оплачувану роботу, оплату праці проводити згідно трудового законодавства (ст. 114, 170 КЗпП України)

4.2.16. Виплачувати кошти за нараховану щорічну відпустку не пізніше ніж за три дні до її початку (ч. 3 ст. 115 КЗпП України, ч.1 ст.21 Закону України «Про відпустки»).

4.2.17. При щомісячній виплаті заробітної плати повідомляти працівників про загальну суму заробітної плати з розшифровкою за видами виплат, розміри і підстави утримань, суму зарплати, що належить до виплати.

4.2.18. При звільненні працівника йому виплачується грошова компенсація за всі не використані ним дні щорічної відпустки, а також додаткові відпустки працівникам, які мають дітей (ст. 24 ЗУ «Про відпустки»).

4.2.19. Роботу в святкові та неробочі дні понад місячну норму робочого часу оплачувати у розмірі подвійної годинної або денної ставки понад оклад (107 КЗпП України).

4.2.20. Роботу у надурочний час оплачувати у подвійному розмірі годинної ставки, розмір якої визначається виходячи з норми робочого часу та встановленого посадового окладу. При цьому компенсацію за надурочну роботу шляхом відгулу не допускати (ст. 106 КЗпП України).

4.2.21. Зберігати середній заробіток за основним місцем роботи за медичним і фармацевтичним працівникам, які направляються до закладів післядипломної освіти для підвищення кваліфікації, підготовки і перепідготовки як за основним місцем роботи, так і за сумісництвом (стаття 122, 207 КЗпП України, постанови КМ України від 28 червня 1997 р. № 695 «Про гарантії і компенсації для працівників, які направляються для підвищення кваліфікації, підготовки, перепідготовки, навчання інших професій з відривом від виробництва» та від 11 травня 2011 р. № 524 «Питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери»).

4.2.22. Забезпечити відшкодування витрат на службові відрядження та компенсації для працівників, які направляються для підвищення кваліфікації з відривом від виробництва у порядку, визначеному діючим законодавством.

4.2.23. У разі продовження працівником роботи внаслідок неявки працівника, якого замінює, до моменту закінчення зміни та неможливості замінити його іншим працівником, оплату проводити за фактично відпрацьовані години як робота в надурочний час (ст. 106 КЗпП України).

4.2.24. Забезпечувати оплату часу простою не з вини працівника з розрахунку **не нижче від двох третин тарифної ставки** встановленого працівникові розряду (окладу).

4.2.25. Затверджувати в штатному розписі найменування посад працівників у відповідності з чинною редакцією Класифікатора професій, своєчасно вносити, за необхідності, відповідні зміни до Колективного договору та додатків до нього.

У разі несвоєчасного приведення найменувань професій (посад) у Колективному договорі у відповідність до вимог чинного законодавства, працівники продовжують користуватися пільгами та гарантіями, встановленими для відповідних професій (посад).

4.2.26. Визначати посадові оклади працівникам у вигляді схемних посадових окладів працівників.

4.2.27. Оклади встановлюються (затверджують) наказом Адміністрації на підставі затвердженого штатного розпису, чинного законодавства України та цього Договору.

4.2.28. Здійснювати додаткову доплату у розмірі до 300% до посадового окладу з урахуванням передбачених чинним законодавством доплат та надбавок лікарям, середньому та молодшому медичному персоналу, які входять до складу медичних команд для надання стаціонарної медичної допомоги хворим на коронавірусну хворобу COVID-19.

4.3. Профком зобов'язується:

4.3.1. Здійснювати контроль за дотриманням в Лікарні законодавства про оплату праці, у т.ч. за своєчасністю виплати заробітної плати згідно нормативних актів Адміністрації і затвердженого табеля обліку робочого часу, підвищень посадових окладів, доплат та надбавок, у т.ч. працівникам, зайнятим на важких роботах, роботах із шкідливими і небезпечними умовами праці.

4.3.2. Вносити обґрунтовані пропозиції щодо підвищення працівникам розмірів заробітної плати, премій, компенсацій, доплат, надбавок, надання пільг (соціальних).

4.4. Сторони домовилися:

4.4.1. Не приймати в односторонньому порядку рішень з питань оплати праці, які погіршують умови оплати праці працівників.

4.4.2. Повідомляти працівників про запровадження нових або зміну діючих умов праці в бік погіршення не пізніше, як за два місяці до їх запровадження або зміни (ст. 103 КЗпП України).

4.4.3. Спільно визначати та затверджувати посадові оклади працівників Підприємства.

4.4.4. Своєчасно проводити уточнення розміру заробітної плати працівників у зв'язку із зміною рівнів освіти, присвоєнням їм ученого ступеня, почесного звання, присвоєння (підтвердження) кваліфікаційної категорії, стажу роботи, за підсумками атестації тощо.

4.4.5. Своєчасно ознайомлювати працівників у разі запровадження нових умов оплати праці.

3. ВНЕСТИ зміни до Додатків №4, №5, №6 та №7.

4. ДОПОВНИТИ додаток №14 «Положення про оплату праці працівників Комунального некомерційного підприємства Львівської обласної ради «Львівська обласна клінічна лікарня» в новій редакції.

Підписи Сторін

Генеральний директор
КНП ЛОР «ЛОКЛ»

Михайло ГИЧКА



Голова профкому
КНП ЛОР «ЛОКЛ»

Марія СИДОРАК



Голова ВП ЛОКЛ

Дмитро РЕПКО



ПОГОДЖЕНО

Голова профкому
КНП ЛОР «ЛОКЛ»

Марія СИДОРАК
«01» серпня 2022р



ПОГОДЖЕНО

Голова ВП ЛОКЛ
Дмитро РЕПКО
«01» серпня 2022р

ЗАТВЕРДЖУЮ

Генеральний директор
КНП ЛОР «ЛОКЛ»

Михайло ГИЧКА
«01» серпня 2022р



ПЕРЕЛІК ПОСАД ПРАЦІВНИКІВ,

яким встановлено доплату в розмірі 10% до посадового окладу за виконання робіт з використанням дезінфікувальних засобів та зайнятих прибиранням санвузлів

п/п	Назва відділення	Посада
1.	Хірургічне відділення №1	Сестра медична операційна/ брат медичний операційний Сестра медична перев'язувальна/ брат медичний перев'язувальний Сестра медична процедурна/ брат медичний процедурний Сестра медична палатна/ брат медичний палатний Сестра – господиня Молодша медична сестра палатна /молодший медичний брат палатний Молодша медична сестра операційної/ молодший медичний брат операційної Молодша медична сестра перев'язувальної / молодший медичний брат перев'язувальної
2.	Відділення судинної хірургії та трансплантації	Сестра медична операційна/ брат медичний операційний Сестра медична перев'язувальна/ брат медичний перев'язувальний Сестра медична процедурна/ брат медичний процедурний Сестра медична палатна/ брат медичний палатний Сестра медична палати інтенсивної терапії / брат медичний палати інтенсивної терапії Сестра медична - анестезист / брат медичний - анестезист Сестра – господиня Молодша медична сестра палатна/ молодший медичний брат палатний Молодша медична сестра операційної/ молодший медичний брат операційної Молодша медична сестра перев'язувальної/ молодший медичний брат перев'язувальної

		Молодша медична сестра палати інтенсивної терапії/ молодший медичний брат палати інтенсивної терапії Молодша медична сестра процедурної/ молодший медичний брат процедурної
3.	Кардіохірургічне відділення	Сестра медична операційна/брат медичний операційний Сестра медична перев'язувальна/брат медичний перев'язувальний Сестра медична палатна/брат медичний палатний Сестра медична / брат медичний Сестра медична лабораторії штучного кровообігу та екстракорпоральних методик / брат медичний лабораторії штучного кровообігу та екстракорпоральних методик Сестра – господиня Молодша медична сестра палатна/ молодший медичний брат палатний Молодша медична сестра операційної/ молодший медичний брат операційної
4.	Відділення анестезіології та інтенсивної терапії №1	Сестра медична – анестезист / брат медичний - анестезист Сестра медична палати інтенсивної терапії / брат медичний ПІТ Сестра медична-анестезист барозалу/ брат медичний- анестезист барозалу Сестра-господиня Молодша медична сестра палатна/молодший медичний брат палатний
5.	Відділення анестезіології та інтенсивної терапії №2	Сестра медична – анестезист/ брат медичний - анестезист Сестра медична палати інтенсивної терапії / брат медичний ПІТ Сестра – господиня Молодша медична сестра палатна / молодший медичний брат палатний
6.	Рентгенхірургічне відділення	Сестра медична операційна /брат медичний операційний Рентгенолаборант Молодша медична сестра/молодший медичний брат
7.	Відділення нефрології та діалізу	Сестра медична палатна/брат медичний палатний Сестра медична процедурна/брат медичний процедурний Сестра медична палати інтенсивної терапії/ брат медичний ПІТ Сестра медична діалізного залу/брат медичний діалізного залу Сестра медична перев'язувальна/брат медичний перев'язувальний Сестра медична операційна/брат медичний операційний Сестра - господиня Молодша медична сестра палатна/молодший медичний брат палатний

		<p>Молодша медична палати інтенсивної терапії / молодший медичний брат ПІТ</p> <p>Молодша медична сестра діалізного залу/молодша медична сестра ПІТ</p> <p>Молодша медична сестра операційної/молодший медичний брат операційної</p> <p>Молодша медична сестра перев'язувальної/ молодший медичний брат перев'язувальної</p>
8.	Приймально-діагностичне відділення	<p>Сестра медична /брат медичний</p> <p>Сестра – господиня</p> <p>Молодша медична сестра / молодший медичний брат</p> <p>Сестра медична операційна ургентної операційної/брат медичний операційний ургентної операційної</p> <p>Сестра медична палатна ургентної операційної/ брат медичний палатний ургентної операційної</p> <p>Молодша медична сестра палатна ургентної операційної/молодший медичний брат палатний ургентної операційної</p>
9.	Отоларингологічне відділення	<p>Сестра медична операційна/ брат медичний операційний</p> <p>Сестра медична перев'язувальна/ брат медичний перев'язувальний</p> <p>Сестра медична палатна/ брат медичний палатний</p> <p>Сестра – господиня</p> <p>Молодша медична сестра палатна/ молодший медичний брат палатний</p> <p>Молодша медична сестра перев'язувальної/ молодший медичний брат перев'язувальної</p> <p>Молодша медична сестра операційної / молодший медичний брат операційної</p>
10.	Кардіологічне відділення	<p>Сестра медична палатна / брат медичний палатний</p> <p>Сестра медична процедурна/брат медичний процедурний</p> <p>Сестра – господиня</p> <p>Молодша медична сестра палатна / молодший медичний брат палатний</p>
11.	Гастроентерологічне відділення	<p>Сестра медична процедурна /брат медичний процедурний</p> <p>Сестра медична палатна /брат медичний палатний</p> <p>Сестра медична кабінету дуоденального зондування/брат медичний кабінету дуоденального зондування</p> <p>Сестра – господиня</p> <p>Молодша медична сестра палатна/молодший медичний брат палатний</p>
12.	Ревматологічне відділення	<p>Сестра медична палатна/брат медичний палатний</p> <p>Сестра медична процедурна/брат медичний процедурний</p> <p>Сестра – господиня</p> <p>Молодша медична сестра палатна/ молодший медичний брат палатний</p>

13.	Хірургічне відділення №2	<p>Сестра медична палатна/брат медичний палатний Сестра медична перев'язувальна/ брат медичний перев'язувальний Сестра медична операційна/ брат медичний операційний Сестра – господиня Молодша медична сестра палатна/ молодший медичний брат палатний Молодша медична сестра операційної/молодший медичний брат операційний</p>
14.	Хірургічне відділення №3	<p>Сестра медична операційна/брат медичний операційний Сестра медична перев'язувальна/ брат медичний перев'язувальний Сестра медична палатна/ брат медичний палатний Сестра – господиня Молодша медична сестра палатна/ молодший медичний брат палатний Молодша медична сестра перев'язувальної / молодший медичний брат перев'язувальної Молодша медична сестра операційної / молодший медичний брат операційної</p>
15.	Гінекологічне відділення	<p>Сестра медична палатна/брат медичний палатний Сестра медична перев'язувальна/брат медичний перев'язувальний Сестра медична операційна/брат медичний операційний Сестра медична процедурна/брат медичний процедурний Сестра – господиня Молодша медична сестра палатна/ молодший медичний брат палатний Молодша медична сестра перев'язувальної/ молодший медичний брат перев'язувальної Молодша медична сестра операційної/ молодший медичний брат операційної Молодша медична сестра прибиральниці/молодший медичний брат прибиральник</p>
16.	Відділення патологія вагітності	<p>Акушерка палатна/акушер палатний Сестра – господиня Молодша медична сестра палатна/ молодший медичний брат палатний Молодша медична сестра прибиральниці/ молодший медичний брат прибиральник</p>
17.	Пологове відділення	<p>Акушерка приймального/ акушер приймального Акушерка передпологова, пологова / акушер передпологовий, пологовий Акушерка післяпологова/ акушер пологовий Сестра медична операційна/ брат медичний операційний Сестра – господиня Молодша медична сестра приймального/ молодший медичний брат приймального</p>

		<p>Молодша медична сестра родзалу /молодший медичний брат родзалу</p> <p>Молодша медична сестра палатна/ молодший медичний брат палатний</p> <p>Молодша медична сестра операційної/ молодший медичний брат операційної</p> <p>Молодша медична сестра кімнати відвідувань / молодший медичний брат кімнати відвідувань</p> <p>Молодша медична сестра прибиральниці /молодший медичний брат прибиральник</p>
18.	Відділення екстрагенітальної патології	<p>Акушерка палатна / акушер палатний</p> <p>Сестра медична процедурна / брат медичний процедурний</p> <p>Сестра – господиня</p> <p>Молодша медична сестра палатна/ молодший медичний брат палатний</p> <p>Молодша медична прибиральниці/ молодший медичний брат прибиральник</p>
19.	Проктологічне відділення	<p>Сестра медична операційна/брат медичний операційний</p> <p>Сестра медична перев'язувальна/ брат медичний перев'язувальний</p> <p>Сестра медична палатна /брат медичний палатний</p> <p>Сестра – господиня</p> <p>Молодша медична сестра палатна/ молодший медичний брат палатний</p> <p>Молодша медична сестра перев'язувальної/ молодший медичний брат перев'язувальної</p> <p>Молодша медична сестра операційної / молодший медичний операційної</p>
20.	Обласна консультативна поліклініка	<p>Сестра медична процедурна/брат медичний процедурний</p> <p>Сестра медична поліклініки/ брат медичний поліклініки</p> <p>Сестра медична кабінету УЗД / брат медичний кабінету УЗД</p> <p>Сестра медична перев'язувальна/ брат медичний перев'язувальний</p> <p>Сестра - господиня</p> <p>Молодша медична сестра/ молодший медичний брат</p>
21.	Відділення щелепно – лицевої хірургії	<p>Сестра медична операційна/брат медичний операційний</p> <p>Сестра медична перев'язувальна/ брат медичний перев'язувальний</p> <p>Сестра медична палатна /брат медичний палатний</p> <p>Сестра – господиня</p> <p>Молодша медична сестра палатна/ молодший медичний брат палатний</p> <p>Молодша медична сестра перев'язувальної / молодший медичний брат перев'язувальної</p> <p>Молодша медична сестра операційної / молодший медичний брат операційної</p>

22.	Неврологічне відділення	Сестра медична процедурна /брат медичний процедурний Сестра медична палатна /брат медичний палатний Сестра – господиня Молодша медична сестра палатна / молодший медичний брат палатний
23.	Профпатологічне відділення	Сестра медична процедурна /брат медичний процедурний Сестра медична палатна /брат медичний палатний Сестра – господиня Молодша медична сестра палатна/ молодший медичний брат палатний
24.	Урологічне відділення	Сестра медична операційна/ брат медичний операційний Сестра медична перев'язувальна/ брат медичний перев'язувальний Сестра медична палатна/ брат медичний палатний Сестра медична процедурна/ брат медичний процедурний Сестра медична кабінету літотрипсії/брат медичний кабінету літотрипсії Сестра – господиня Молодша медична сестра палатна/ молодший медичний брат палатний Молодша медична сестра перев'язувальної / молодший медичний перев'язувальної Молодша медична сестра операційної / молодший медичний брат операційної Молодша медична сестра кабінету літотрипсії/молодший медичний брат кабінету літотрипсії
25.	Центральна клініко-діагностична лабораторія	Завідувач лабораторії Лікар-лаборант з клінічної біохімії Лікар-бактеріолог Лікар - лаборант клінічного відділу Лікар-лаборант серологічного відділу Лікар-лаборант з імунології серологічного відділу Біолог біохімічного відділу Старший лаборант Лаборант з бактеріології бактеріологічного відділу Лаборант з біохімії біохімічного відділу Лаборант КДЛ клінічного відділу Лаборант КДЛ серологічного відділу Сестра – господиня Молодша медична сестра бактеріологічного відділу/молодший медичний брат Молодша медична сестра біохімічного відділу/молодший медичний брат Молодша медична сестра клінічного відділу / молодший медичний брат Молодша медична сестра серологічного відділу /молодший медичний брат
26.	Офтальмологічне відділення	Сестра медична палатна/брат медичний палатний

		<p>Сестра медична операційна / брат медичний операційний</p> <p>Сестра медична перев'язувальна / брат медичний перев'язувальний</p> <p>Сестра медична процедурна / брат медичний процедурний</p> <p>Сестра медична кабінету онкоофтальмології / брат медичний кабінету онкоофтальмології</p> <p>Сестра – господиня</p> <p>Молодша медична сестра палатної / молодший медичний брат палатний</p> <p>Молодша медична сестра перев'язувальної/молодший медичний брат перев'язувальний</p> <p>Молодша медична сестра операційної / молодший медичний брат операційний</p>
27.	Відділення реабілітації раннього дитинства	<p>Сестра медична палатна/брат медичний палатний</p> <p>Сестра медична процедурна/брат медичний процедурний</p> <p>Сестра медична з дієтичного харчування/брат медичний з дієтичного харчування</p> <p>Сестра – господиня</p> <p>Молодша медична сестра палатної/молодший медичний брат палатний</p>
28.	Відділення інтенсивного та постінтенсивного лікування новонароджених	<p>Сестра медична процедурна / брат медичний процедурний</p> <p>Сестра медична палати інтенсивної терапії/брат медичний ПІТ</p> <p>Сестра медична виїзної бригади/брат медичний виїзної бригади</p> <p>Молодша медична сестра палати інтенсивної терапії/молодший медичний брат ПІТ</p> <p>Молодша медична сестра виїзної бригади/молодший медичний брат виїзної бригади</p> <p>Сестра – господиня</p>
29.	Відділення неонатального догляду	<p>Сестра медична палатна/брат медичний палатний</p> <p>Сестра – господиня</p> <p>Молодша медична сестра палатна/молодший медичний брат палатний</p> <p>Молодша медична сестра прибиральниці/молодший медичний брат прибиральник</p>
30.	Ендоскопічне відділення	<p>Сестра медична/брат медичний</p> <p>Сестра медична операційна/брат медичний операційний</p> <p>Молодша медична сестра/молодший медичний брат</p> <p>Молодша медична сестра операційної/молодший медичний брат операційний</p>
31.	Лабораторія радіоізотопної діагностики	<p>Завідувач лабораторії</p> <p>Лікар-радіолог</p> <p>Сестра медична старша/брат медичний старший</p> <p>Сестра медична / брат медичний</p> <p>Молодша медична сестра/ молодший медичний брат</p>

32.	Рентгенологічне відділення	Рентгенолаборант Молодша медична сестра/молодший медичний брат
33.	Відділення амбулаторного хронічного гемодіалізу №2 (на базі КНП ДМР «Дрогобицька МЛ №1»)	Сестра медична діалізного залу /брат медичний діалізного залу Молодша медична сестра/молодший медичний брат
34.	Відділення амбулаторного хронічного гемодіалізу №3 (на базі КНП ЯРР «Новояворівська районна лікарня ім. Ю.Липи»)	Сестра медична діалізного залу/брат медичний діалізного залу Молодша медична сестра / молодший медичний брат

Голова комісії:

Генеральний директор

Гичка М.М.

Секретар комісії:

Заступник генерального директора з кадрової роботи та юридичного забезпечення

Сорочинська З.М.

Члени комісії:

Заступник генерального директора з економічних питань

Бакай Р.Г.

Заступник головного бухгалтера

Маштялар Г.І.

Провідний інженер з охорони праці

Гернага О.О.

Голова профкому

Сидорак М.В.

Голова ВП

Репко Д.Д.

Завідувач відділу з інфекційного контролю

Чорній Т.В.

Старша сестра медична відділення анестезіології та інтенсивної терапії №2

Кіях Т.І.

Завідувач рентген-радіологічним відділенням

Кобрин В.С.

Провідний економіст

Богданова Л.Ф.

ПОГОДЖЕНО

Голова профкому
КНП ЛОР «ЛОКЛ»

Марія СИДОРЯК
«01» березня 2022р



ЗАТВЕРДЖУЮ

Генеральний директор
КНП ЛОР «ЛОКЛ»

Михайло ГИЧКА
«01» березня 2022р



ПОГОДЖЕНО

Голова ВП ЛОКЛ

Дмитро РЕПКО
«01» березня 2022р



ПЕРЕЛІК

посад та професій працівників КНП ЛОР «Львівська обласна клінічна лікарня», яким можуть встановлюватися доплати за суміщення професій і посад, розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт на 2020-2023рр

1. Доплати в розмірі 50% посадового окладу по основній роботі
- 1.1. При суміщенні професій і посад :

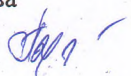
№ п/п	Назва професій і посад робітників яким можуть встановлюватися доплати за суміщення	Назва професій і посад по яким можуть проводитися суміщення
1.	Акушерка / акушер	Молодша медична сестра/молодший медичний брат, акушерка/акушер, сестра медична/брат медичний.
2.	Сестра медична (всіх найменувань)	Рентгенолаборант, лаборант, дезінфектор, молодша медична сестра/молодший медичний брат, реєстратор медичний, статистик медичний.
3.	Лаборант, сестра медична з ЛФК, реєстратор медичний і рентгенолаборант	Молодша медична сестра/молодший медичний брат
4.	Сестра медична старша	Сестра медична/брат медичний, реєстратор медичний.
5.	Медичний статистик	Діловод, реєстратор медичний, бухгалтер, інспектора з відділу кадрів, оператор комп'ютерного набору
6.	Зубний технік	Молодша медична сестра/молодший медичний брат
7.	Старша акушерка	Молодша медична сестра/ молодший медичний брат, реєстратор медичний, дезінфектор, сестра-господиня
8.	Дезінфектор	Молодша медична сестра/ молодший медичний брат

9.	Сестра медична з ЛФК, сестра медична з масажу	Молодша медична сестра/ молодший медичний брат
10.	Рентгенолаборант	Реєстратор медичний, молодша медична сестра/ молодший медичний брат
Молодший медичний персонал		
1.	Молодша медична сестра/молодший медичний брат	Молодша медична сестра /молодший медичний брат, гардеробниця
2.	Сестра-господиня	Молодша медична сестра/ молодший медичний брат, швачка по ремонту спецодягу та білизни
Службовці		
1.	Діловод	Інспектор з відділу кадрів, оператор з комп'ютерного набору
2.	Старший інспектор з відділу кадрів	Оператор з комп'ютерного набору
3.	Секретар –друкарка	Діловод, інспектор з відділу кадрів, оператор з комп'ютерного набору
4.	Інспектор з відділу кадрів	Оператор з комп'ютерного набору, діловод
5.	Диспетчер, комірник	Прибиральниця службових приміщень, підсобний робітник, комірник.
Робітники		
1.	Гардеробниця	Молодша сестра медична/ молодший медичний брат, прибиральниця службових приміщень
2.	Водій	Агент з постачання, підсобний робітник, дезінфектор
3.	Двірник	Підсобний робітник, садівник
4.	Садівник	Двірник, підсобний робітник
5.	Ліфтер	Підсобний робітник, прибиральниця службових приміщень
6.	Перукар	Молодша медична сестра/ молодший медичний брат

2. При розширенні зони обслуговування або збільшення об'єму виконуваних робіт:

- 2.1. Сестра медична старша, старший лаборант, сестра медична операційна/брат медичний операційний, сестра медична/брат медичний, сестра медична палатна/брат медичний палатний, акушерка/акушер, дезінфектор, молодша медична сестра/молодший медичний брат, лаборант, статистик медичний.
- 2.2. Бухгалтер, інженер, технік, економіст, юрисконсульт.

Л.Ф.Богданова
278-63-85



ПОГОДЖЕНО

Голова профкому
КНП ЛОР «ЛОКЛ»

Марія СИДОРЯК
«01» вересня 2022р

ПОГОДЖЕНО

Голова ВЦ ЛОКЛ

Дмитро РЕПКО
«01» вересня 2022р

ЗАТВЕРДЖУЮ

Генеральний директор
КНП ЛОР «ЛОКЛ»

Михайло ГИЧКА
«01» вересня 2022р

ПЕРЕЛІК

Професій, посад працівників, яким здійснюється доплата за роботу в нічний час в розмірі до 50% тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи у нічний час на 2020-2023рр

1. Приймально-діагностичне відділення:
 - 1.1. Лікарі.
 - 1.2. Сестри медичні/брати медичні.
 - 1.3. Молодші медичні сестри/молодші медичні брати
 - 1.4. Рентгенолаборанти (рентгенкабінету).
 - 1.5. Сестри медичні ургентної операційної/брати медичні ургентної операційної.
 - 1.6. Молодші медичні сестри ургентної операційної/молодші медичні сестри ургентної операційної.
2. Отоларингологічне відділення з 1 по 15 число кожного місяця:
 - 2.1. Черговий лікар.
 - 2.2. Чергова сестра медична/черговий брат медичний.
3. Відділення щелепно-лицевої хірургії по парних числах місяця:
 - 3.1. Черговий лікар.
 - 3.2. Чергова сестра медична/черговий брат медичний.
4. Черговий медперсонал відділень анестезіології та інтенсивної терапії №1, №2 і палат інтенсивної терапії відділення судинної хірургії та трансплантації, палати інтенсивної терапії пологового відділення.
5. Ургентні чергування по місту та області лікарі, сестри медичні/брати медичні, сестри медичні операційні/брати медичні операційні гінекологічного відділення, хірургічного відділення №1, хірургічного відділення №2, хірургічного відділення №3.
6. Медичний персонал пологового відділення, патології вагітності, екстрагенітальні лікарський і середній медперсонал відділення реабілітації раннього дитинства, та лікальної патології, середній медперсонал та водії виїзної бригади відділення інтенсивного та постінтенсивного лікування новонароджених, та відділення неонатального догляду.
7. Лікарі-лаборанти, лаборанти центральної клініко-діагностичної лабораторії.

Згідно наказу МОЗ України № 308/519 від 05.10.2005р. і графіку ургентного цілодобового чергування медичних працівників.

Л.Ф. Богданова
2368-385

ПОГОДЖЕНОГолова профкому
КНП ЛОР «ЛОКЛ»Марія СИДОРАК
«01» серпня 2022 р**ЗАТВЕРДЖУЮ**Генеральний директор
КНП ЛОР «ЛОКЛ»Михайло ГИЧКА
«01» серпня 2022 р**ПОГОДЖЕНО**

Голова ВП ЛОКЛ

Дмитро РЕПКО
«01» серпня 2022 р**ПЕРЕЛІК****посад працівників, які мають пільги і компенсації за роботу в шкідливих умовах праці**

№ п/п	Найменування відділень і посад	Підвищення окладу (%)	Тривалість додаткової відпустки (к.д.)	Тривалість скороченого роб. часу на тиждень (год.)	Примітка
1. Кардіохірургічне відділення (операційний блок, лабораторія штучного кровообігу та екстракорпоральних методик)					
1.	Лікар-хірург серцево-судинний лабораторії штучного кровообігу та екстракорпоральних методик	15	7	-	
2.	Сестра медична лабораторії штучного кровообігу та екстракорпоральних методик / брат медичний лабораторії штучного кровообігу та екстракорпоральних методик	15	7	-	
2. Відділення судинної хірургії та трансплантації					
1.	Лікар-анестезіолог палати інтенсивної терапії	15	11	-	
2.	Сестра медична палати інтенсивної терапії / брат медичний палати інтенсивної терапії	15	11	-	
3.	Сестра медична анестезист палати інтенсивної терапії / брат медичний анестезист палати інтенсивної терапії	15	11	-	
4.	Молодша медична сестра палати інтенсивної терапії / молодший медичний брат палати інтенсивної терапії	15	7	-	
3. Відділення нефрології та діалізу					
1.	Завідувач відділення	15	11	-	
2.	Лікар-нефролог	15	7	-	
3.	Лікар-нефролог групи гемодіалізу	15	7	-	
4.	Лікар-анестезіолог	15	11	-	
5.	Лікар-хірург	15	7	-	

6.	Сестра медична діалізного залу / брат медичний діалізного залу	15	7	-	
7.	Сестра медична операційна / брат медичний операційний	15	7	-	
8.	Сестра медична палатна / брат медичний палатний	15	7	-	
9.	Сестра медична ПІТ / брат медичний ПІТ	15	11	-	
10.	Сестра медична перев'язувальна / брат медичний перев'язувальний	15	7	-	
11.	Сестра медична процедурна / брат медичний процедурний	15	7	-	
12.	Сестра-господиня	15	7	-	
13.	Сестра медична старша	15	7	-	
14.	Сестра медична діалізного залу старша	15	7	-	
15.	Молодша медична сестра палатна / молодший медичний брат палатний	15	7	-	
16.	Молодша медична сестра операційної / молодший медичний брат операційної	15	7	-	
17.	Молодша медична сестра перев'язувальної / молодший медичний брат перев'язувальної	15	7	-	
18.	Молодша медична сестра ПІТ / молодший медичний брат ПІТ	15	7	-	
19.	Молодша медична сестра діалізного залу / молодший медичний брат діалізного залу	15	7	-	
20.	Провідний інженер-електронік	15	-	-	
21.	Інженер-електронік 1 категорії	15	-	-	
22.	Інженер-електронік 2 категорія	15	-	-	
23.	Технік	15	-	-	

**4. Відділення амбулаторного хронічного гемодіалізу №2
(на базі КНП ДМР «Дрогобицька МЛ №1»)**

1.	Завідувач відділення	15	11	-	
2.	Лікар-анестезіолог	15	11	-	
3.	Сестра медична діалізного залу / брат медичний діалізного залу	15	7	-	
4.	Сестра медична старша	15	7	-	
5.	Молодша медична сестра / молодший медичний брат	15	7	-	
6.	Технік	15	-	-	

**5. Відділення амбулаторного хронічного гемодіалізу №3
(на базі КНП ЯРР «Новояворівська районна лікарня ім. Ю.Липи»)**

1.	Завідувач відділення	15	-	-	
2.	Лікар-анестезіолог	15	-	-	
3.	Сестра медична старша	15	-	-	
4.	Сестра медична діалізного залу / брат медичний діалізного залу	15	7	-	
5.	Молодша медична сестра / молодший медичний брат	15	7	-	
6.	Технік	15	-	-	

6. Урологічне відділення

1.	Лікар-уролог кабінету літотрипсії	15	7	-	
2.	Сестра медична кабінету літотрипсії / брат медичний кабінету літотрипсії	15	7		
3.	Молодша медична сестра кабінету літотрипсії / молодший медичний брат кабінету літотрипсії	15	7	-	
4.	Інженер-електронік	-	-	-	

7. Відділення реабілітації раннього дитинства

1.	Завідувач відділення	15	7	-	
2.	Лікар-педіатр-неонатолог	15	7	-	
3.	Лікар-генетик	15	7		
4.	Лікар-невролог дитячий	15	7	-	
5.	Лікар з ультразвукової діагностики	15	7	-	
6.	Сестра медична старша	15	7	-	
7.	Сестра медична палатна / брат медичний палатний	15	7	-	
8.	Сестра медична процедурна / брат медичний процедурний	15	7	-	
9.	Сестра медична з дієтичного харчування / брат медичний з дієтичного харчування	15	7	-	
10.	Сестра-господиня	15	-	-	
11.	Молодша медична сестра палатна / молодший медичний брат палатний	15	7	-	

8. Відділення інтенсивного та постінтенсивного лікування новонароджених

1.	Завідувач відділення	30	11	-	
2.	Лікар-педіатр-неонатолог	30	7	-	
3.	Лікар-анестезіолог дитячий	30	11	-	
4.	Лікар-офтальмолог дитячий	30	-	-	
5.	Сестра медична палати інтенсивної терапії / брат медичний ПІТ	30	11	-	
7.	Сестра медична процедурна / брат медичний процедурний	30	7	-	
8.	Сестра медична старша	30	7	-	
9.	Сестра господиня	30	-	-	
10.	Молодша медична сестра палати інтенсивної терапії / молодший медичний брат ПІТ	30	7	-	

Виїзна бригада

1.	Лікар-педіатр-неонатолог	15	7		
2.	Лікар-анестезіолог дитячий	15	11		
3.	Сестра медична / брат медичний	15	7		

4.	Молодша медична сестра/ молодший медичний брат	15	7		
----	--	----	---	--	--

9. Хірургічне відділення №1

1.	Завідувач відділення	15	7	-	
2.	Лікар-хірург	15	7	-	
3.	Лікар-хірург- торакальний	15	-	-	
4.	Сестра медична старша	15	7	-	
5.	Сестра медична палатна / брат медичний палатний	15	7	-	
6.	Сестра медична процедурна / брат медичний процедурний	15	7	-	
7.	Сестра медична операційна / брат медичний операційний	15	7	-	
8.	Сестра медична перев'язувальна / брат медичний перев'язувальний	15	7	-	
9.	Сестра-господиня	15	-	-	
10.	Молодша медична сестра палатна / молодший медичний брат палатний	15	7	-	
11.	Молодша медична сестра операційної / молодший медичний брат операційної	15	7	-	
12.	Молодша медична сестра перев'язувальної / молодший медичний брат перев'язувальної	15	7	-	

10. Відділення анестезіології та інтенсивної терапії №1

1.	Завідувач відділення	15	11	-	
2.	Лікар-анестезіолог	15	11	-	
3.	Сестра медична старша	15	11	-	
4.	Сестра медична – анестезист / брат медичний – анестезист	15	11	-	
5.	Сестра медична палати інтенсивної терапії / брат медичний ПІТ	15	11	-	
6.	Сестра медична-анестезист барозалу/ брат медичний-анестезист барозалу	15	7	-	
7.	Молодша медична сестра палатна / молодший медичний брат палатний	15	7	-	
8.	Сестра-господиня	15	-	-	

11. Відділення анестезіології та інтенсивної терапії №2

1.	Завідувач відділення	15	11	-	
2.	Лікар-анестезіолог	15	11	-	
4.	Сестра медична старша	15	11	-	
5.	Сестра медична-анестезист/ брат медичний – анестезист	15	11	-	
6.	Сестра медична палати інтенсивної терапії / брат медичний ПІТ	15	11	-	
7.	Молодша медична сестра палатна / молодший медичний брат палатний	15	7	-	
8.	Сестра-господиня	15	-	-	

12. Приймально-діагностичне відділення (ургентна операційна)

1.	Сестра медична операційна ургентної операційної	15	7	-	
2.	Сестра медична палатна ургентної операційної / брат медичний палатний ургентної операційної	15	7	-	
3.	Молодша медична сестра палатна ургентної операційної / молодший медичний брат палатний ургентної операційної	15	7	-	

13. Центральна клініко-діагностична лабораторія

1.	Завідувач лабораторії	15	7	-	
2.	Старший лаборант	15	7	36	
3.	Сестра-господиня	15	-	-	
	<i>а) клінічний відділ:</i>		7		
1.	Лікар-лаборант (робота з живим збудником інфекційних захворювань)	30	7	36	
2.	Лікар-лаборант	15	7	36	
3.	Лаборант (робота з живим збудником інфекційних захворювань)	30	7	36	
4.	Лаборант	15	7	36	
5.	Молодша медична сестра / молодший медичний брат (забезпечення роботи лаборантів з паразитології)	15	7	-	
	<i>б) біохімічний відділ</i>				
1.	Лікар-лаборант з клінічної біохімії (робота з живим збудником інфекційних захворювань)	30	7	-	
2.	Лікар-лаборант з клінічної біохімії	15	7	-	
3.	Лаборант з клінічної біохімії (робота з живим збудником інфекційних захворювань)	30	7	-	
4.	Лаборант з біохімії	15	7	-	
5.	Молодша медична сестра / молодший медичний брат	-	7	-	
6.	Біолог	15	-	-	
	<i>в) бактеріологічний відділ</i>				
1.	Лікар-бактеріолог	30	7	36	
2.	Лаборант з бактеріології	30	7	36	
3.	Молодша медична сестра / молодший медичний брат (забезпечення роботи лаборантів з бактеріології)	15	7	36	
	<i>г) серологічний відділ</i>				
1.	Лікар-лаборант з імунології	15	7	36	

14. Рентгенологічне відділення

1.	Завідувач відділення	15	11	30	
2.	Лікар-рентгенолог	15	11	30	

3.	Старший рентгенолаборант	15	11	30	
4.	Рентгенолаборант	15	11	30	
5.	Реєстратор медичний	15	11	30	
6.	Молодша медична сестра / молодший медичний брат	15	11	30	
15. Рентгенхірургічне відділення					
1.	Завідувач відділення	15	11	30	
2.	Лікар-хірург серцево-судинний	15	11	30	
3.	Лікар-рентгенолог	15	11	30	
3.	Старша сестра медична операційна	15	11	30	
4.	Сестра медична операційна / брат медичний операційний	15	11	30	
5.	Рентгенолаборант	15	11	30	
6.	Молодша медична сестра / молодший молодший медичний брат	15	11	30	
16. Рентген-радіологічне відділення					
1.	Завідувач відділення	15	11	30	
2.	Лікар-рентгенолог	15	11	30	
3.	Провідний інженер з радіаційної безпеки	15	11	30	
4.	Технік- дозиметрист	15	-	-	
17. Лабораторія радіоізотопної діагностики					
1.	Завідувач лабораторії	15	11	36	
2.	Лікар-радіолог	15	11	36	
2.	Сестра медична старша	15	11	36	
3.	Сестра медична / брат медичний	15	11	36	
4.	Молодша медична сестра / молодший медичний брат	15	11	36	
5.	Інженер-електронік I категорії	15	11	36	
18. Ендоскопічне відділення					
1.	Завідувач відділення	15	7	-	
2.	Лікар-ендоскопіст	15	7	-	
3.	Сестра медична / брат медичний	15	7	-	
4.	Молодша медична сестра / молодший медичний брат	15	7	-	
19. Відділення функціональної та ультразвукової діагностики					
1.	Завідувач відділення	15	7	-	
2.	Лікар з ультразвукової діагностики	15	7	-	
20. Обласна консультативна поліклініка					
1.	Лікар з ультразвукової діагностики	15	7	-	
2.	Сестра медична кабінету УЗД / брат медичний кабінету УЗД	15	7	-	
21. Дезкамера					
1.	Дезінфектор	15	7	36	

22. Ремонтно-технічна служба

1.	Електрогазозварник	8	4	-	
2.	Механік дизельної установки	4	-	-	

Голова комісії:

Генеральний директор

Гичка М.М.

Секретар комісії:

Заступник генерального директора з кадрової роботи та юридичного забезпечення

Сорочинська З.М.

Члени комісії:

Заступник генерального директора з економічних питань

Бакай Р.Г.

Заступник головного бухгалтера

Маштялар Г.І.

Провідний інженер з охорони праці

Гернага О.О.

Голова профкому

Сидорак М.В.

Завідувач відділу з інфекційного контролю

Чорній Т.В.

Голова ВП

Репко Д.Д.

Сестра медична старша відділення анестезіології та інтенсивної терапії №2

Кіях Т.І.

Завідувач рентген-радіологічним відділенням

Кобрин В.С.

Провідний економіст

Богданова Л.Ф.

ПОГОДЖЕНО

Голова профкому
КНП ЛОР «ЛОКЛ»

Марія СИДОРАК

«01» травня 2019р.

ПОГОДЖЕНО

Голова ВП ЛОКЛ

Дмитро РЕПКО

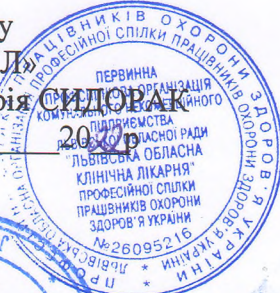
«01» травня 2019р.

ЗАТВЕРДЖУЮ

Генеральний директор
КНП ЛОР «ЛОКЛ»

Михайло ГИЧКА

«01» травня 2019р.



ПОЛОЖЕННЯ **про оплату праці працівників** **КНП ЛОР «Львівська обласна клінічна лікарня»**

1. Загальні положення

1.1. Положення про оплату праці визначає організаційні, правові та економічні принципи оплати праці всіх працівників Комунального некомерційного підприємства Львівської обласної ради «Львівська обласна клінічна лікарня» (надалі – Лікарня) - керівників, спеціалістів, робітників.

1.2. Це Положення розроблене з метою отримання гарантованої оплати за виконану роботу, забезпечення мотивації працівників на ефективну працю, спрямовану на задоволення потреб працівників і досягнення цілей Лікарні в умовах існуючої економічної ситуації в Україні.

1.3. Основними законодавчими документами формування Положення про оплату праці є:

- Кодекс законів про працю України;
- Закон України «Про охорону праці»;
- Закон України «Про колективні договори і угоди»;
- Закон України «Про оплату праці»;

Інструкція зі статистики заробітної плати, затверджена наказом Державного комітету статистики України від 13.01.2004 № 5, та іншими законодавчими та нормативними актами.

1.3. Цим Положенням визначається структура заробітної плати, склад і джерела витрат на оплату праці.

Визначення:

1.4. Основна заробітна плата - це винагорода, обчислена, у грошовому вираженні, яку за трудовим договором Лікарні виплачує працівникові за виконану ним роботу відповідно до встановлених норм праці (норми часу, виробітку, обслуговування, посадові обов'язки). Встановлюється у вигляді посадових окладів для працівників.

1.5. Додаткова заробітна плата - це винагорода за працю понад установлені норми, за трудові успіхи та винахідливість і за особливі умови праці. Вона включає доплати, гарантійні і компенсаційні виплати, передбачені чинним законодавством, а також премії.

1.6. Інші заохочувальні та компенсаційні виплати. До них належать виплати у формі винагород за підсумками роботи за рік, премії за спеціальними системами і положеннями, компенсаційні та інші грошові виплати, які не передбачені актами чинного законодавства України, або які проводяться понад установлені зазначеними актами норми.

1.7. Мінімальна заробітна плата - це встановлений законом мінімальний розмір оплати праці за виконану працівником місячну норму праці.

Мінімальна заробітна плата є державною соціальною гарантією, обов'язковою на всій території України для підприємств, установ, організацій усіх форм власності і господарювання та фізичних осіб, які використовують працю найманих працівників, за будь-якою системою оплати праці.

1.8. Заробітна плата підлягає індексації в установленому законодавством порядку.

2. Порядок оплати праці працівників Підприємства

2.1. Основою організації оплати праці є тарифна система оплати праці, яка включає тарифні сітки, тарифні ставки, схеми посадових окладів і тарифно-кваліфікаційні характеристики (довідники).

2.2. Тарифна система оплати праці використовується для розподілу робіт залежно від їх складності, а працівників - залежно від їх кваліфікації за розрядами тарифної сітки, яка є основою формування та диференціації розмірів заробітної плати.

2.3. Формування тарифної сітки (схеми посадових окладів) провадиться на основі тарифного розряду робітника першого розряду та міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень їх розмірів.

2.4. Установлено мінімальний тарифний розряд робітника 1 розряду у розмірі мінімальної зарплати, визначеної законом України про Державний бюджет України на відповідний рік.

2.5. При складанні схеми тарифних розрядів, посадових окладів за основу приймається тарифний розряд робітника основного виробництва що працює в нормальних умовах праці.

2.6. Працівником основного виробництва у Лікарні визначено професію двірника.

2.7. Віднесення виконуваних робіт до певних тарифних розрядів і присвоєння кваліфікаційних розрядів працівникам проводиться роботодавцем Лікарні з урахуванням специфіки роботи Лікарні.

2.8. Оплата праці здійснюється за фактично відпрацьований час у вигляді нарахування й виплати працівникам заробітної плати та інших додаткових виплат, передбачених чинним законодавством України, Колективним договором і цим Положенням.

2.9. Розмір заробітної плати працівника Лікарні залежить від складності та умов виконуваної роботи, професійно-ділових якостей працівника, результатів його праці та результатів діяльності Лікарні за звітний період – місяць – і максимальним розміром не обмежується (ч. 2 ст. 94 КЗпП України).

2.10. У разі підвищення законодавчо встановленого розміру мінімальної заробітної плати роботодавець Лікарні встановлює розмір посадових окладів працівників Лікарні, відповідно до чинного законодавства України.

2.11. Заробітна плата працівників Лікарні складається з посадового окладу, доплат та інших заохочувальних, гарантійних і компенсаційних виплат.

2.12. Конкретні розміри доплат, надбавок та інших виплат визначаються керівником Лікарні за рахунок і в межах фонду заробітної плати та відображаються в розрахункових відомостях на виплату заробітної плати.

2.13. Преміювання керівника Лікарні встановлення надбавок та доплат до посадових окладів, надання матеріальної допомоги здійснюється за рішенням органу вищого рівня у межах наявних коштів на оплату праці.

2.14. Визначення розміру заробітної плати проводиться у всіх випадках окремо за основною посадою і при роботі за сумісництвом.

2.15. Зміни розмірів посадових окладів, підвищень, доплат та надбавок, що визначають заробітну плату працівників, проводяться з моменту (з дня) подання документів, що підтверджує:

- призначення на посаду фахівця відповідної кваліфікації;
- присвоєння кваліфікаційної категорії, розряду, почесного звання, наукового ступеня;
- зміни розміру окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду.

Днем присвоєння (присудження) є:

- почесних звань - дата Указу Президента України;
- кваліфікаційної категорії - дата наказу відповідного органу (закладу, установи) про затвердження рішення атестаційної комісії;
- кваліфікаційного розряду - дата наказу по Лікарні.

2.16. Керівник Лікарні несе відповідальність за своєчасне та правильне визначення розміру заробітної плати працівників згідно з чинним законодавством.

При встановленні факту неправильної оплати праці керівник Лікарні зобов'язаний вжити заходів щодо негайного виправлення помилок та виплати працівникові належної йому суми за весь час неправильної оплати, а також визначити ступінь дисциплінарної та матеріальної відповідальності осіб, безпосередньо винних у цьому.

2.17. Джерелом коштів на оплату праці є частина доходу та інші кошти, одержані у результаті господарської некомерційної діяльності, спрямованої на досягнення соціальних результатів, без мети одержання прибутку відповідно до чинного законодавства і Статуту.

2.18. Посадовий оклад встановлюється працівникам Лікарні відповідно до затвердженого штатного розпису, що діє у звітному періоді, який розробляється на підставі схеми тарифних розрядів.

2.19. При визначенні розмірів тарифних розрядів для працівників Лікарні використовується сітка міжрозрядних коефіцієнтів:

Таблиця № 1

Тарифні розряди	Тарифні коефіцієнти, що застосовуються
1	1,00
2	1,00
3	1,00
4	1,09
5	1,09
6	1,12
7	1,21
8	1,30
9	1,39
10	1,50
11	1,60
12	1,70
13	1,80
14	1,90
15	1,99
16	2,06
17	3,60
18	3,71

Примітки:

1. Посадові оклади розраховуються виходячи з розміру посадового окладу працівника 1 тарифного розряду, встановленого у розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом.

Заробітна плата працівників, визначена з урахуванням зазначених посадових окладів, індексується відповідно до Закону України "Про індексацію грошових доходів населення".

2. Посадові оклади за розрядами тарифної сітки визначаються шляхом множення окладу працівника 1 тарифного розряду на відповідний тарифний коефіцієнт згідно таблиці № 1. У разі, коли посадовий оклад визначений у гривнях з копійками, цифри до 0,5 відкидаються, від 0,5 і вище – заокруглюються до однієї гривні.

Схеми тарифних розрядів посад керівних працівників Лікарні

Таблиця № 2

№ з/п	Назва посади	Тарифні розряди
1.	Генеральний директор	18
2.	Медичний директор	18
3.	Медичний директор з поліклінічної роботи та експертизи тимчасової непрацездатності	18
4.	Заступник медичного директора з хірургічної допомоги	18

5.	Заступник медичного директора з материнства та дитинства	18
6.	Заступник медичного директора з медсестринства	18
7.	Заступник генерального директора з економічних питань	18
8.	Заступник генерального директора з кадрової роботи та юридичного забезпечення	18
9.	Головний бухгалтер	18
10.	Заступник головного бухгалтера	18
11.	Начальники відділів, інших підрозділів (не визначених у цьому розділі)	11

2.20. Підвищення посадових окладів:

а) керівникам та їх заступникам (лікарям, провізорам) - за спеціальностями "організація і управління охороною здоров'я" та "організація та управління фармацією", які мають:

- вищу кваліфікаційну категорію - на 44,9 відсотка тарифної ставки працівника I тарифного розряду;

- першу кваліфікаційну категорію - на 31,9 відсотка тарифної ставки працівника I тарифного розряду;

- другу кваліфікаційну категорію - на 24,1 відсотка тарифної ставки працівника I тарифного розряду;

б) керівникам із числа фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою та головним медичним сестрам (головним фельдшерам), які мають:

- вищу кваліфікаційну категорію - на 28,3 відсотка тарифної ставки працівника I тарифного розряду;

- першу кваліфікаційну категорію - на 18,4 відсотка тарифної ставки працівника I тарифного розряду;

- другу кваліфікаційну категорію - на 8,7 відсотка тарифної ставки працівника I тарифного розряду

2.21. Інші підвищення посадових окладів (тарифних ставок):

1) Керівним працівникам (керівнику закладу, його заступникам, крім заступника з поліклінічної роботи, головному бухгалтеру та його заступникам, начальнику планово-економічного відділу, головним фахівцям) лікарень (у т.ч. спеціалізованих), диспансерів, пологових будинків, клінік при НДІ, центрів зі стаціонарами за наявності поліклінік (поліклінічних відділень) посадові оклади підвищуються на 15 відсотків.

2.22. Керівникам структурних підрозділів - лікарям посадові оклади встановлюються, виходячи з тарифних розрядів лікарів відповідних спеціальностей та кваліфікаційних категорій (за умови, що спеціальність, за якою їм присвоєна кваліфікаційна категорія, відповідає профілю підрозділу, який вони очолюють), з урахуванням підвищення на 10-25 відсотків у залежності від обсягу роботи для інших керівників структурних підрозділів (відділень, кабінетів, лабораторій, відділів тощо) - лікарів у таких розмірах:

- на 10 відсотків - при кількості посад лікарів, посад професіоналів з повною вищою немедичною освітою, що допущені до медичної діяльності, у підрозділі згідно зі штатним розписом до 3 одиниць включно (з урахуванням посад керівників цих структурних підрозділів і без урахування посад лікарів-інтернів);

- на 20 відсотків - при кількості посад лікарів, посад професіоналів з повною вищою немедичною освітою, що допущені до медичної діяльності, у підрозділі згідно зі штатним розписом понад 3 до 6 одиниць включно (з урахуванням посад керівників цих структурних підрозділів і без урахування посад лікарів-інтернів);

- на 25 відсотків - при кількості посад лікарів, посад професіоналів з повною вищою немедичною освітою, що допущені до медичної діяльності, у підрозділі згідно зі штатним розписом понад 6 одиниць (з урахуванням посад керівників цих структурних підрозділів і без урахування посад лікарів-інтернів).

Посадовий оклад генерального директора, визначається відповідно до норм чинного законодавства України.

Схема тарифних розрядів посад (професій) інших працівників клінічного аптечного складу

Таблиця №3

№ з/п	Посади	Тарифні розряди
1.	Завідувач клінічного аптечного складу	11
2.	Фармацевт клінічний:	
	вищої кваліфікаційної категорії	12
	першої кваліфікаційної категорії	11
	другої кваліфікаційної категорії	10
	без категорії	9
3.	Асистент фармацевта:	
	вищої кваліфікаційної категорії	9
	першої кваліфікаційної категорії	8
	другої кваліфікаційної категорії	7
	без категорії	6

Схеми тарифних розрядів посад лікарів

Таблиця № 4

№ з/п	Посади	Тарифні розряди
1.	Лікарі-хірурги всіх найменувань* і лікарі-ендоскопісти, лікарі-анестезіологи лікарі загальної практики - сімейні лікарі**:	
	вищої кваліфікаційної категорії	14
	першої кваліфікаційної категорії	13
	другої кваліфікаційної категорії	12
	без категорії	11
2.	Лікарі-інтерни, лікарі-стажисти хірургічного профілю	1-10
3.	Лікарі інших спеціальностей:	
	вищої кваліфікаційної категорії	13
	першої кваліфікаційної категорії	12
	другої кваліфікаційної категорії	11
	без категорії	10
4.	Лікар-інтерн, лікар-стажист за іншими лікарськими спеціальностями	1-9

* Лікарі-хірурги всіх найменувань: лікар-хірург, лікар-хірург-проктолог, лікар-ортопед травматолог, лікар-уролог, лікар-нейрохірург, лікар-хірург судинний, лікар-хірург серцево-судинний, лікар-хірург онколог, лікар-хірург торакальний, лікар-радіолог, лікар з променевої терапії, лікар-стоматолог-хірург, лікар-акушер-гінеколог, лікар-гінеколог дитячого та підліткового віку, лікар-рентгенолог, лікар-офтальмолог, лікар-отоларинголог, лікар-отоларинголог-онколог, лікар-ендокринолог, який здійснює оперативні втручання; лікар-онколог, лікар-трансплантолог, лікар-трансфузіолог, який здійснює заготівлю крові, її компонентів, клітин та їх трансфузіологію.

Тарифні розряди посад фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою

Таблиця № 5

№ з/п	Посади	Тарифні розряди
1.	Акушерки, сестри медичні: операційних, перев'язувальних, відділень (груп, палат) анестезіології та інтенсивної терапії, пологових будинків (відділень, палат), відділень (палат) новонароджених та недоношених дітей,	

	центрів екстреної медичної допомоги та медицини катастроф, станцій екстреної (швидкої) медичної допомоги, відділень екстреної (невідкладної) медичної допомоги, пунктів невідкладної медичної допомоги, кабінету з аудіометрії; оптометристи; помічники: лікаря-епідеміолога, лікаря-стоматолога; фельдшери усіх спеціальностей, лаборанти (фельдшери-лаборанти), медичні сестри загальної практики - сімейної медицини*, лікарі зубні:	
	вищої кваліфікаційної категорії	10
	першої кваліфікаційної категорії	9
	другої кваліфікаційної категорії	8
	без категорії	7
2.	Інструктори, рентгенолаборанти, сестри медичні: поліклінік і стаціонарів, з дієтичного харчування, з лікувальної фізкультури, з масажу, зі стоматології, з фізіотерапії та інші; статистики медичні, техніки зубні:	
	вищої кваліфікаційної категорії	9
	першої кваліфікаційної категорії	8
	другої кваліфікаційної категорії	7
	без категорії	6

2.23. Старшим: сестрам медичним, акушеркам та іншим фахівцям з базовою та неповною вищою медичною освітою посадові оклади визначаються, виходячи з тарифних розрядів посад фахівців відповідної кваліфікації, з урахуванням підвищення на 10 відсотків.

Схеми тарифних розрядів посад (професій) окремих категорій працівників Лікарні

Таблиця №6

	Посади (професії)	Тарифні розряди
1.	Молодші медичні сестри: операційних, перев'язувальних, палатні, з догляду за хворими	4
2.	Молодші медичні сестри: прибиральниці та інші	3
3.	Реєстратор медичний	5
4.	Працівник з господарської діяльності закладу охорони здоров'я (сестри-господині)	4
5.	Дезінфектори	4

Схема тарифних розрядів посад інших керівників структурних підрозділів, професіоналів, фахівців та технічних службовців

Таблиця №7

	Назва посади	Тарифні розряди
1.	Професіонали*, які зайняті на роботах з рентгенівською, радіологічною, радіаційною, радіометричною, дозиметричною, радіохімічною, лазерною, плазмовою, компресійною, вакуумною, електронною, телеметричною, ультразвуковою апаратурою, приладами, препаратами та обладнанням (у тому числі інженер з метрології), інженери з охорони праці:	

	провідний	11
	I категорія	10
	II категорія	9
	без категорії	8
2.	Фахівці* (техніки), які зайняті на роботах з рентгенівською, радіологічною, радіаційною, радіометричною, дозиметричною, радіохімічною, лазерною, плазмовою, компресійною, вакуумною, електронною, телеметричною, ультразвуковою апаратурою, приладами, препаратами та обладнанням (у тому числі технік з метрології):	
	I категорії	8
	II категорії	7
	без категорії	6
3.	Провідний бібліотекар	9
4.	Логопед:	
	вища категорія	14
	I категорії	13
	II категорії	12
	Без категорії	11
5.	Психолог:	
	вища категорія	12
	I категорії	11
	II категорії	10
	Без категорії	9-7
6.	Ергетерапевти, фізичні терапевти:	
	вища категорія	10
	I категорії	9
	II категорії	8
	Без категорії	7
7.	Бухгалтер (з дипломом спеціаліста), економіст, програміст, юрисконсульт, інженер з охорони праці, інженер з метрології, фахівець з питань цивільного захисту, фахівець зі зв'язків з громадськістю та інші професіонали*	
	провідний	11
	I категорії	10
	II категорії	9
	без категорії	8
8.	Інженери всіх спеціальностей:	
	Провідний	10
	I категорії	9
	II категорії	8
	без категорії	7
9.	Завідувачі: господарства, канцелярії	7
10.	Старший інспектор з кадрів	7
11.	Інспектор з кадрів	6
12.	Техніки всіх спеціальностей:	
	I категорії	7

	II категорії	6
	без категорії	5
13.	Механік холодильних установок, механік дизельної установки	7
14.	Диспетчер автомобільного транспорту, електромеханік електрозв'язку	6
15.	Агент з постачання, диспетчер, офісний службовець (друкарка) II категорії, оператор комп'ютерного набору II категорії, та інші технічні службовці*	5
16.	Офісний службовець (друкування), діловод, оператор комп'ютерного набору, оператор з диспетчерського обслуговування ліфтів, телефоніст місцевого телефонного зв'язку III класу	4

* Назви посад устанавлюються відповідно до Класифікатора професій ДК 003:2010, затвердженого наказом Держспоживстандарту України від 28 липня 2010 року № 327, а кваліфікаційні категорії - відповідно до Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників (випуск 78) Охорона здоров'я, затвердженого та введеного в дію наказом Міністерства охорони здоров'я від 29 березня 2002 року № 117.

Схема тарифних розрядів професій робітників

Таблиця №8

№ з/п	Назва професії	Тарифні розряди
1.	1. Гардеробник, гардеробник (сезонний), комірник, двірник, підсобний робітник, сторож, прибиральник службових приміщень, кухар, кухонний робітник, робітник з комплексного обслуговування та ремонту будівель, садівник, перукар, ліфтер, електрогазозварник, слюсар-сантехнік, слюсар-сантехнік черговий, столяр, робітник з обслуговування кисневої станції, електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування 5 розряду, електромонтер з ремонту та обслуговування апаратури для пристроїв зв'язку 5 розряд, швачка по ремонту спецодягу та білизни III р, слюсар з ремонту автомобілів	1-2

* Назви посад устанавлюються відповідно до Класифікатора професій ДК 003:2010, затвердженого наказом Держспоживстандарту України від 28 липня 2010 року № 327, а кваліфікаційні категорії - відповідно до Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників (випуск 78) Охорона здоров'я, затвердженого та введеного в дію наказом Міністерства охорони здоров'я від 29 березня 2002 року № 117.

Схема тарифних розрядів професій водіїв автотранспортних засобів

Таблиця №9

Назва професії	Вид автотранспортного засобу	Тарифні розряди за групами автомобілів
Водій автотранспортних засобів	2. Вантажний автомобіль вантажопідйомністю:	
	до 3 тонн	2
	понад 3 до 7 тонн	3
	понад 7 тонн	4
	3. Автомобілі швидкої медичної допомоги та оперативні автомобілі із спеціальним звуковим	

	сигналом (типу "сирена") з робочим обсягом двигуна:	
	до 1,8 л	3
	понад 1,8 до 3,5 л	4
	понад 3,5 л	5
	4. Легковий автомобіль (у т. ч. спеціальні) з робочим обсягом двигуна:	
	до 1,4 л	2
	понад 1,4 до 3,5 л	3
	понад 3,5 л	4

2.24. Конкретні розміри доплат, премій, та інших виплат, що стимулюють підвищення продуктивності праці, виконання роботи понад установлені норми праці, підвищення якості послуг, за особливі умови праці тощо, встановлюються, в розмірах, передбачених колективним договором, залежно від результатів роботи працівника або його особистого вкладу в кінцеві результати роботи, і визначені наказом генерального директора у кожному окремому випадку.

2.25. Працівники Лікарні, що працюють за сумісництвом, одержують заробітну плату за фактично виконану роботу (ч. 1 ст. 1021 КЗпП України).

2.26. Робота у святковий оплачується у подвійному розмірі працівникам, які одержують місячний оклад, – у розмірі одинарної годинної або денної ставки понад окладу, якщо робота у святковий провадилася у межах місячної норми робочого часу, і в розмірі подвійної годинної або денної ставки зверх окладу, якщо робота провадилася понад місячну норму. Оплата у зазначеному розмірі провадиться за години, фактично відпрацьовані у святковий.

2.27. Заробітна плата виплачується працівникам Лікарні регулярно в робочі дні у строки, встановлені колективним договором, але не рідше двох разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує шістнадцять календарних днів (ч. 1 ст. 115 КЗпП України).

2.28. У разі, коли день виплати заробітної плати збігається з вихідним, святковим або неробочим, заробітна плата виплачується напередодні (ч. 2 ст. 115 КЗпП України).

2.29. Заробітна плата працівникам Лікарні за весь час щорічної відпустки виплачується не пізніше ніж за три дні до початку відпустки (ч. 3 ст. 115 КЗпП України).

2.30. Підставою для нарахування бухгалтерією заробітної плати працівникам за підсумками роботи за місяць є:

- штатний розпис Лікарні;
- таблиць обліку робочого часу;
- наказ про нарахування інших заохочувальних та компенсаційних виплат.

3. Обов'язкові виплати

3.1. На період дії Постанови Кабінету Міністрів України 12 січня 2022 року №2 «Деякі питання оплати праці медичних працівників закладів охорони здоров'я» встановлено, що розмір нарахованої заробітної плати медичним працівникам закладів охорони здоров'я державної або комунальної форми власності за повністю виконану місячну (годину) норму праці устанавлюється у межах фонду оплати праці на 2022 рік:

- не менше ніж 20000 гривень для лікарів (крім лікарів-інтернів), професіоналів з вищою немедичною освітою, які допущені до медичної діяльності в закладах охорони здоров'я;
- не менше ніж 13500 гривень для посад молодших спеціалістів з медичною освітою (фахових молодших бакалаврів), фахівців з початковим рівнем (короткий цикл) вищої освіти, першим (бакалаврський) рівнем вищої медичної освіти і магістрів з медсестринства.

3.2. У разі встановлення медичному працівнику чи професіоналу з вищою немедичною освітою неповного робочого дня або неповного робочого тижня, а також у разі невиконання працівником у повному обсязі встановленої норми тривалості робочого часу вимога щодо розміру оплати праці, передбаченого постановою КМУ від 12.01.2022 №2 та цим Положенням, застосовується пропорційно до відпрацьованого часу.

3.3. В сумі нарахованої заробітної плати включаються всі структурні складові

заробітної плати, а саме: основна заробітна плата (встановлюється у вигляді тарифних ставок (посадових, місячних окладів); додаткова заробітна плата (включає доплати, надбавки передбачені чинним законодавством України).

3.4. З метою диференціації заробітної плати при обчисленні розміру заробітної плати для забезпечення її мінімального рівня, передбаченого постановою КМУ від 12.01.2022 №2 для відповідної категорії працівників, **не включаються** і відповідно нараховуються понад встановлений мінімальний рівень оплати праці (в тому числі забезпечений шляхом встановлення доплати згідно цього Положення) наступні виплати (складові структури заробітної плати):

- премії та інші виплати, які відносяться до інших заохочувальних та компенсаційних виплат;

- матеріальна допомога;

- нічні години;

- святкові та неробочі дні.

3.5. На підставі постанови Кабінету Міністрів України від 15 грудня 2021 року №1334 «Про внесення змін до постанов Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 р. № 859 та від 25 квітня 2018 р. № 410» **проводити** нарахування та виплати заробітної плати керівнику Підприємства відповідно до посадового окладу, який встановлений чинним штатним розписом, з врахуванням співвідношення між середньою заробітною платою медичних працівників та не може перевищувати розмір середньої заробітної плати медичних працівників підприємства більш як на 60 відсотків.

4. Відповідальність

4.1. Генеральний директор Лікарні несе відповідальність за:

- забезпечення нарахування та виплату заробітної плати відповідно до чинного законодавства України, Колективного договору та цього Положення;

- своєчасне затвердження та підписання документів, що є підставою для нарахування заробітної плати (штатний розпис, накази).

4.2. Головний бухгалтер Лікарні несе відповідальність за:

- забезпечення своєчасного та правильного нарахування і виплати заробітної плати;

- забезпечення своєчасного надання працівникові інформації щодо його заробітної плати.

5. Обмеження розміру утримань із заробітної плати

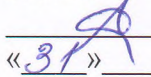
5.1. Утримання із заробітної плати працівників здійснюється тільки у випадках, передбачених чинним законодавством.

6. Вирішення трудових спорів з питань оплати праці

6.1. Трудові спори з питань оплати праці розглядаються і вирішуються згідно із чинним законодавством та положень діючого колективного договору.

ПОГОДЖЕНО

Голова профкому
КНП ЛОР «ЛОКЛ»

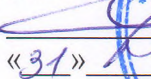

«31» _____ 2022 р

Марія СИДОРАК

ПЕРВИННА ПРОФЕСІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ
ПРАЦІВНИКІВ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я
ЛЬВІВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ
ПІДПРИЄМСТВА
ЛЬВІВСЬКА ОБЛАСНА КЛІНІЧНА ЛІКАРНЯ

ПОГОДЖЕНО

Голова ВП ЛОКЛ

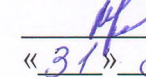

«31» _____ 2022 р

Дмитро РЕПКО

ПЕРВИННА ПРОФЕСІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ
ПРАЦІВНИКІВ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я
ЛЬВІВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ
ПІДПРИЄМСТВА
ЛЬВІВСЬКА ОБЛАСНА КЛІНІЧНА ЛІКАРНЯ

ЗАТВЕРДЖУЮ

Генеральний директор
КНП ЛОР «ЛОКЛ»


«31» _____ 2022 р

Михайло ТИШКА

ПІДПРИЄМСТВО ЛЬВІВСЬКОЇ
ОБЛАСНОЇ РАДИ
ЛЬВІВСЬКА ОБЛАСНА КЛІНІЧНА ЛІКАРНЯ

ПОЛОЖЕННЯ

про доплату для забезпечення мінімального рівня оплати праці медичним працівникам

І. Загальні положення

1. Дане Положення регулює підстави, порядок та розмір встановлення і виплати працівникам комунального некомерційного підприємства Львівської обласної ради «Львівська обласна клінічна лікарня» (надалі – Підприємство) доплати, яка виплачується з метою забезпечення мінімального рівня оплати праці, передбаченого постановою Кабінету Міністрів України від 12.01.2022 №2 «Деякі питання оплати праці медичних працівників закладів охорони здоров'я» (надалі – доплата).

2. Якщо нарахована заробітна плата медичного працівника, який виконав місячну норму праці, є нижчою за мінімальний рівень оплати праці, передбачений постановою КМУ від 12.01.2022 №2, проводиться доплата до вказаного мінімального розміру на умовах, підставах та в порядку, передбаченими цим Положенням.

3. Окрім доплати, передбаченої цим Положенням, мінімальний рівень оплати праці, встановлений постановою Кабінету Міністрів України від 12.01.2022 №2, може забезпечуватися також шляхом застосування надбавки за високі досягнення у праці, за виконання особливо важливої роботи чи за складність, напруженість у роботі без дотримання граничного розміру таких надбавок або шляхом виплати працівникам інших доплат, надбавок та премій згідно з чинним законодавством, колективним договором, наказами чи іншими актами Підприємства.

4. З метою забезпечення диференціації заробітної плати працівникам Підприємства наказом можуть встановлюватися доплати, надбавки чи премії усім чи окремим працівникам з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, стажу роботи чи результатів його роботи при наявній можливості з врахуванням фінансового стану Підприємства та у межах фонду оплати праці (згідно з окремими наказами).

II. Порядок встановлення та розмір доплат

5. Доплата, передбачена цим Положенням, встановлюється у випадку, якщо розмір нарахованої заробітної плати за місяць за умови виконання встановлених місячних норм праці згідно умов оплати праці, що діють у Підприємстві згідно колективного договору та інших актів Підприємства, є меншим за передбачений постановою КМУ від 12.01.2022 №2 мінімальний рівень оплати праці для відповідної категорії працівників.

6. За умов, передбачених законодавством та цим Положенням, доплата встановлюється (додаток до Положення):

- лікарям (окрім лікарів - інтернів);

- професіоналам з вищою немедичною освітою, які допущені до медичної діяльності;
- працівникам, які працюють на посадах молодших спеціалістів з медичною освітою (фахових молодших бакалаврів), фахівцям з початковим рівнем (короткий цикл) вищої медичної освіти, першим (бакалаврський) рівнем вищої медичної освіти і магістрів з медсестринства.

7. Віднесення посад до категорій медичних працівників та професіоналів з вищою немедичною освітою, які мають право на доплату, здійснюється відповідно до наказів МОЗ України, зокрема від 28.10.2002 № 385, від 29.03.2002 №117 (ДКХПП випуск 78 Охорона здоров'я), від 23.11.2007 №742, від 12.08.2009р. №588.

Конкретний перелік посад, робота на яких дає право на доплату згідно цього положення, може визначатися (затверджуватися) керівником Підприємства з врахуванням вимог законодавства та цього Положення.

8. Доплата встановлюється у розмірі, необхідному для забезпечення нарахування мінімального рівня оплати праці, передбаченого постановою КМУ від 12.01.2022 №2, зокрема:

8.1. лікарям (крім лікарів-інтернів) та професіоналам з вищою немедичною освітою, які допущені до медичної діяльності, - до 20 000 гривень за повністю виконану місячну (годинну) норму праці;

8.2. молодшим спеціалістам з медичною освітою (фаховим молодшим бакалаврам), фахівцям з початковим рівнем (короткий цикл) вищої медичної освіти, першим (бакалаврський) рівнем вищої медичної освіти і магістрів з медсестринства - до 13 500 грн за повністю виконану місячну (годинну) норму праці.

9. Розмір доплати, передбаченої цим Положенням, становить різницю між передбаченим постановою КМУ від 12.01.2022 №2 мінімальним рівнем оплати праці для відповідної категорії працівників та розміром нарахованої заробітної плати за місяць згідно умов оплати праці, що діють у Підприємстві згідно колективного договору та інших актів Підприємства (за виключенням виплат структури заробітної плати, які нараховуються понад цей мінімальний рівень оплати праці).

10. У випадку встановлення медичному працівнику чи професіоналу з вищою немедичною освітою неповного робочого дня або неповного робочого тижня, а також у разі невиконання працівником у повному обсязі встановленої норми тривалості робочого часу вимога щодо розміру оплати праці, передбаченого постановою КМУ від 12.01.2022 №2 та цим Положенням, застосовується пропорційно до відпрацьованого часу.

11. На підставі постанови Кабінету Міністрів України від 15 грудня 2021 року №1334 «Про внесення змін до постанов Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 р. № 859 та від 25 квітня 2018 р. № 410» проводити нарахування та виплати заробітної плати керівнику Підприємства відповідно до посадового окладу, який встановлений чинним штатним розписом, з врахуванням співвідношення між середньою заробітною платою медичних працівників та не може перевищувати розмір середньої заробітної плати медичних працівників підприємства більш як на 60 відсотків.

III. Порядок нарахування та виплати доплат

12. Доплати виплачуються у порядку, за період та в розмірах, передбачених цим Положенням.

13. Доплати нараховуються та виплачуються за місяць, як правило, разом з виплатою другої частини заробітної плати у строки, передбачені колективним договором, чи в інший строк згідно наказу керівника Підприємства, погодженого з профспілкою.

14. Доплати, передбачені цим Положенням, виплачуються в межах фонду оплати праці Підприємства на 2022 рік.

15. З метою диференціації заробітної плати при обчисленні розміру заробітної плати для забезпечення її мінімального рівня, передбаченого постановою КМУ від 12.01.2022 №2 для відповідної категорії працівників, не включаються і відповідно нараховуються понад встановлений мінімальний рівень оплати праці (в тому числі забезпечений шляхом

встановлення доплати згідно цього Положення) наступні виплати (складові структури заробітної плати):

- премії та інші виплати, які відносяться до інших заохочувальних та компенсаційних виплат;
- матеріальна допомога;
- нічні години;
- святкові та неробочі дні.

Наказом підприємства, погодженим з Профспілкою, можуть бути також визначені інші виплати, що відносяться до заробітної плати, які нараховуються після забезпечення мінімального рівня оплати праці (понад встановлений розмір), передбачений постановою КМУ від 12.01.2022 №2.

Виплати, які нараховують понад розмір мінімального рівня оплати праці, а також, виплати, які здійснюються з метою диференціації заробітної плати, встановлюються керівником підприємства за результатами розгляду подання керівників структурних підрозділів, Профспілки або з власної ініціативи.

IV. Прикінцеві положення

16. Дане Положення вступає в силу з моменту його затвердження та застосовується з 01 січня 2022 року.

17. Дане Положення прийнято на 2022 рік та застосовується на період дії мінімального рівня оплати праці, передбаченого постановою КМУ від 12.01.2022 №2, що обов'язковий для Підприємства, якщо більш тривалий період застосування доплати не буде визначено наказом керівника Підприємства, погодженого з профспілкою.

18. Дане положення є локальним нормативним актом Підприємства та невід'ємною частиною (додатком) Колективного договору, що діє у Підприємстві.

19. Зміни та доповнення до даного Положення, в тому числі шляхом викладу в новій редакції, здійснюються за спільним рішенням сторін цього колективного договору. Такі зміни і доповнення є невід'ємною частиною колективного договору.

ПЕРЕЛІК
посад медичних працівників,
робота на яких дає право на доплату з метою забезпечення мінімального
рівня оплати праці, передбаченого постановою КМУ від 12.01.2022 №2

1. Перелік лікарських посад (доплата до рівня 20 000 грн):

- ✓ медичний директор
- ✓ медичний директор з поліклінічної роботи та експертизи тимчасової непрацездатності
- ✓ заступник медичного директора з хірургічної допомоги
- ✓ заступник медичного директора з материнства та дитинства
- ✓ заступник з медсестринства
- ✓ лікар-епідеміолог
- ✓ лікар-дієтолог
- ✓ завідувач відділення
- ✓ лікар-хірург серцево-судинний
- ✓ лікар-кардіолог
- ✓ лікар-кардіоревматолог дитячий
- ✓ лікар-нейрохірург
- ✓ лікар-хірург-судинний
- ✓ лікар-трансплантолог
- ✓ лікар-невропатолог
- ✓ лікар-анестезіолог
- ✓ лікар-анестезіолог ПІТ
- ✓ лікар-нефролог
- ✓ лікар-хірург
- ✓ лікар-ревматолог
- ✓ лікар клінічний імунолог
- ✓ лікар-хірург-онколог
- ✓ лікар-гастроентеролог
- ✓ лікар-хірург-проктолог
- ✓ лікар-онколог
- ✓ лікар-уролог
- ✓ лікар-акушер-гінеколог
- ✓ лікар-гінеколог дитячого та підліткового віку
- ✓ лікар з ультразвукової діагностики
- ✓ лікар-терапевт
- ✓ лікар-педіатр-неонатолог
- ✓ лікар фізичної та реабілітаційної медицини
- ✓ лікар-педіатр
- ✓ лікар-офтальмолог дитячий
- ✓ лікар-невролог дитячий
- ✓ лікар анестезіолог дитячий
- ✓ лікар-генетик
- ✓ лікар-офтальмолог
- ✓ лікар-отоларинголог
- ✓ лікар-отоларинголог-онколог

- ✓ лікар-стоматолог-хірург
- ✓ лікар-стоматолог
- ✓ лікар-профпатолог
- ✓ лікар-хірург-торакальний
- ✓ лікар з медицини невідкладних станів
- ✓ лікар трансфузіолог
- ✓ лікар-лаборант
- ✓ лікар-лаборант з клінічної біохімії
- ✓ біолог
- ✓ лікар-бактеріолог
- ✓ лікар-лаборант з імунології
- ✓ лікар-рентгенолог
- ✓ лікар-радіолог
- ✓ лікар-ендоскопіст
- ✓ лікар з функціональної діагностики
- ✓ лікар-санолог
- ✓ лікар-фізіотерапевт
- ✓ лікар з лікувальної фізкультури
- ✓ лікар-ортопед-травматолог
- ✓ лікар-гематолог
- ✓ лікар-пульмонолог
- ✓ лікар-ендокринолог
- ✓ лікар-алерголог
- ✓ лікар-дерматовенеролог
- ✓ лікар-імунолог
- ✓ лікар-інфекціоніст
- ✓ лікар-сурдолог
- ✓ лікар-методист
- ✓ лікар-статистик
- ✓ трансплант-координатор

2. Перелік посад молодших спеціалістів з медичною освітою (доплата до рівня 13 500 грн):

- ✓ сестра медична старша
- ✓ сестра медична палатна
- ✓ сестра медична перев'язувальна
- ✓ сестра медична операційна
- ✓ сестра медична/брат медичний
- ✓ сестра медична процедурна
- ✓ сестра медична операційна старша
- ✓ сестра медична операційна
- ✓ сестра медична палати інтенсивної терапії/брат медичний ПІТ
- ✓ сестра медична анестезист/брат медичний анестезист
- ✓ сестра медична діалізного залу старша
- ✓ сестра медична діалізного залу
- ✓ сестра медична кабінету дуоденального зондування
- ✓ старша акушерка
- ✓ акушерка палатна
- ✓ акушерка приймального
- ✓ акушерка передпологова і пологова
- ✓ акушерка післяпологова
- ✓ сестра медична з дієтичного харчування
- ✓ сестра анестезистка/брат анестезист
- ✓ сестра медична операційна ургентної операційної
- ✓ старший лаборант

- ✓ лаборант КДЛ
- ✓ лаборант з біохімії
- ✓ лаборант з бактеріології
- ✓ старший рентгенолаборант
- ✓ рентгенолаборант
- ✓ сестра медична з функціональної діагностики
- ✓ сестра медична з фізіотерапії
- ✓ сестра медична з лікувальної фізкультури
- ✓ сестра медична з масажу
- ✓ сестра медична поліклініки
- ✓ сестра медична кабінету УЗД
- ✓ статистик медичний

Підписи Сторін

Генеральний директор
КНП ЛОР «ЛОКЛ»

Голова профкому
КНП ЛОР «ЛОКЛ»

Голова ВП ЛОКЛ



Михайло ГИЧКА

Марія СИДОРАК



Дмитро РЕПКО



Пронумеровано, прошнуровано
та скріплено гербовою печаткою
41 (сорок один) аркуш

Генеральний директор КНП ЛОР
«Львівська обласна клінічна лікарня»
Михайло ГИЧКА

01 червня 2022 року

